

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

Poniżej znajdziesz wszelkie niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych osobowych:

Administrator danych

Administratorem Twoich danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A. z siedzibą w Wałbrzychu (58-306), ul. Ogrodowa 19, wpisane do rejestru przedsiębiorców KRS 0000062924, NIP 886-23-64-690.

Inspektor Ochrony Danych

We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem iod@pecsa.pl lub tel. 74 886 91 31.

Cele i podstawy prawne przetwarzania

1. Cel: Prowadzenie bieżącej rekrutacji – w zakresie danych wymaganych przez art. 22[1] § 1–2 Kodeksu pracy (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia):

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze).

2. Cel: Ocena kwalifikacji i przydatności kandydata oraz podjęcie działań zmierzających do zawarcia umowy – w zakresie informacji wykraczających ponad katalog ustawowy (np. dodatkowe certyfikaty, zainteresowania, referencje)

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda kandydata; a jeśli dobrowolnie podane dane zawierają dane wrażliwe (np. stopień niepełnosprawności) – art. 9 ust. 2 lit. a RODO (wyrażna zgoda).

3. Cel: Obrona przed ewentualnymi roszczeniami lub dochodzenie roszczeń związanych z procesem rekrutacji:

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes administratora polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie roszczeń).

4. Cel: Prowadzenie przyszłych rekrutacji – wyłącznie po uzyskaniu odrębnej zgody:

Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. a RODO; w razie przekazania danych wrażliwych – art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Kategorie przetwarzanych danych

Przetwarzamy wyłącznie: dane identyfikacyjne i kontaktowe, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach, historii zatrudnienia oraz inne dobrowolnie podane informacje (np. wizerunek w CV, portfolio). Nie wymagamy podawania danych wykraczających poza art. 22[1] KP; jeśli jednak zdecydujesz się je podać, uznajemy, że czynisz to dobrowolnie.

Źródło danych

Co do zasady pozyskujemy dane bezpośrednio od kandydata. Jeśli korzystamy z zewnętrznych portali rekrutacyjnych lub firm doradztwa personalnego, dane trafiają do nas za Twoją wiedzą i zgodą. Przed nawiązaniem kontaktu z byłym pracodawcą w celu uzyskania referencji poprosimy o odrębną, uprzednią zgodę.

Odbiorcy danych

Dostęp do Twoich danych mogą uzyskać wyłącznie: upoważnieni pracownicy i współpracownicy PEC S.A., dostawcy usług informatycznych (w tym systemu rekrutacyjnego), kancelarie prawne, podmioty wspierające nas w obszarze HR, a także organy publiczne uprawnione na mocy przepisów prawa. Każda z tych jednostek przetwarza dane wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji celu, dla którego dane zostały udostępnione.

Przekazywanie danych poza EOG

Nie przekazujemy danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy ani do organizacji międzynarodowych. Gdyby zaistniała taka konieczność, zastosujemy odpowiednie zabezpieczenia, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską.

Okres przechowywania danych

Dane kandydata w bieżącej rekrutacji przechowujemy przez 36 miesięcy od zakończenia procesu (wyboru kandydata). Jeśli wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, będziemy przechowywać dane przez okres przez Ciebie wskazany lub w razie braku wskazania przez 36 miesięcy albo do momentu cofnięcia zgody.

Obowiązek podania danych

Podanie danych wymaganych przepisami prawa (art. 22[1] KP) jest niezbędne do udziału w rekrutacji; ich niepodanie uniemożliwia uwzględnienie aplikacji. Podanie wszelkich danych dobrowolnych odbywa się na podstawie zgody i brak ich podania nie ma wpływu na ocenę kandydata.

Prawa osoby, której dane dotyczą

Masz prawo dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a także prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie (cofnięcie nie wpływa na zgodność z prawem dotychczasowego przetwarzania). Przysługuje również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Twoje dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu